

公益財団法人未来工学研究所

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全職員が個々の生活との調和を図りつつ能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年11月1日～2025年10月31日

2. 当社の課題

- (1) 経験を積んだ研究職中心の組織であるため、若手の人数が少ない。
- (2) 特に研究職に女性が少なく、継続勤務年数の長い女性研究職もいない。
- (3) 男女を問わず、継続就業を促進するための職場環境の整備が必要である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：研究職における女性労働者の割合を25%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2020年12月～若手女性研究職の応募を促すため、職員公募要領の記載等を見直す。
- 2021年4月～ 女性研究職の採用および育成を積極的に進める。
- 2022年4月～ 女性研究職のプロジェクトへの参加を積極的に促す。

目標2：介護・育児のための短時間勤務制度および在宅勤務制度のより一層の活用を図る。

<実施時期・取組内容>

- 2020年12月～ 「育児・介護休業に関する規程」に基づいた各種制度の周知
- 2021年 4月～ 必要に応じた業務分担の見直し等を行い、制度を利用しやすい環境を整える。