

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

EMS

FIRST STEP GUIDE

食品産業
環境マネジメント
システム

環境経営のために

平成14年3月

財団法人 食品産業センター

「環境マネジメントシステム」で 環境の取り組みを推進

食品業界でも環境に配慮した自主的な取り組みが積極的に行われるようになってきました。

環境は品質の一部と考えられ始めています。食品の生産工程でも環境に与える負荷をできるだけ小さくする工夫が求められています。環境に配慮した製品づくりは、企業の社会的な責任になってきているのです。

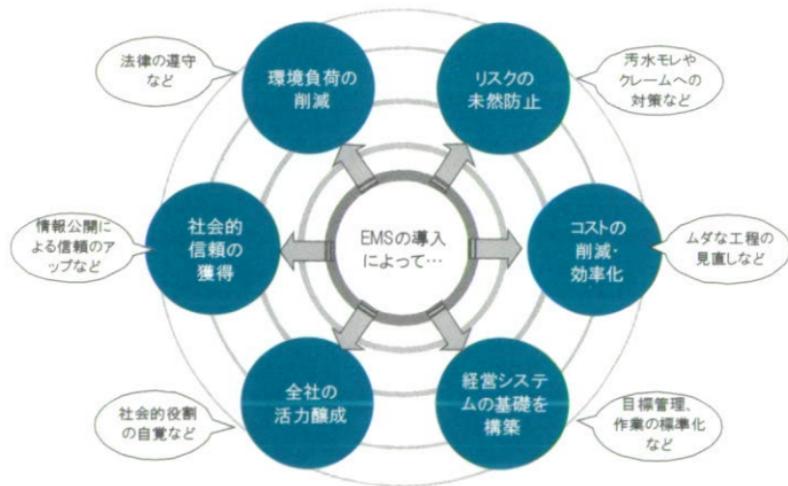
現在、事業者が自ら環境への取り組みを進める手法として最も注目されているものの一つが「**環境マネジメントシステム(EMS)**」です。代表的なものが国際規格のISO14001であり、食品産業でも既に多くの事業者が認証を取得しています。

環境マネジメントシステムでは、環境に関する経営方針に基づいて、具体的な取り組みを組織的・計画的、かつ継続的に実行していきます。「**環境マネジメントシステム**」を導入し、自らチェックしながら取り組んでいくことで、継続的な環境負荷削減が達成できます。

「環境マネジメントシステム」は、 経営にも貢献

「環境マネジメントシステム」は環境改善だけでなく、経営全体を改善し、企業の信頼性を高め、新たな企業活力を生じさせる可能性を持っています。

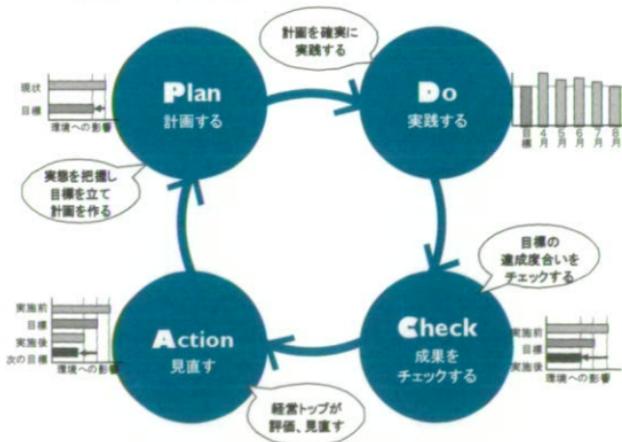
EMS 導入で何がかわるか？



トップダウンとPDCA サイクルが「環境マネジメントシステム」を成功させる

最も重要なことはトップダウンで環境を管理することです。導入にもトップの決断が不可欠です。トップは、方針や体制を作るとともに全体をマネジメントします。

「環境マネジメントシステム」は、次の「計画→実践→チェック→見直し」のPDCA サイクルが基本となります。



現状が明らかになったら、部門毎に目標を定め、取り組み計画(ルール)を作ります。目標は取り組み可能で確実にできる範囲にします。

取り組み計画表(例)

部門		4月	5月	...	年間
電気	作業工程				
	目標				
	取り組みのルール				
	実績				
	達成率				
	達成/未達成				
燃料	作業工程				
	目標				
	取り組みのルール				
	実績				
	達成率				
	達成/未達成				
水	作業工程				
	目標				
	取り組みのルール				
	達成/未達成				

あくまで各部門で話し合い決めてもらうことが大切。経営トップは報告を受け、全体を把握します。

Do ... 計画を確実に実践する

大切なのは着実に実践することです。誰がいつ実施したかがわかる簡単なチェック用紙も有効です。

Check ... 目標の達成度合いをチェックする

例えば、前のページの取り組み計画表を使って取り組みの成果をチェックしていきます。1年間が過ぎたら部門毎に結果をまとめて、経営トップに報告します。

Action ... 経営トップが評価、見直し

経営トップは、各部門の報告を受けて1年間の取り組みを評価します。そして、次年度の取り組みに必要な事項を整理します。



そして次のサイクルへ ... next Plan

新しい年では、何を対象、目的に、どのようなことをするか？

年度の成果を見て次年度の取り組みを考えます。

トップのリーダーシップのもと、新たな Plan に戻ります。そして次のサイクルに入ります。

ISO 14001の認証取得に向けて

環境マネジメントシステムの国際規格がISO14001です。ここで紹介した取り組みも、ISO14001をもとにしています。もちろん、ISO14001の規格はより詳細で、環境影響の特定や評価、文書化、組織体制等について52項目の規格要求事項があります。

ISO14001の認証取得に対して多くの自治体や商工会議所等が支援制度を設けています。審査機関も小規模あるいは中堅・中規模事業者のことを考えています。もはやISO14001は、大企業や特別な企業だけのものではありません。

情報源

地元の自治体を含めて、数多くの機関やインターネットのホームページがISO14001等の情報を紹介しています。例えば、財団法人日本規格協会 (<http://www.jsa.or.jp>) など。

この冊子は、「食品産業 環境マネジメントシステム——ファースト・ステップ・ガイド——」(平成14年3月、財団法人食品産業センター)をもとにして作られています。

お問い合わせ先

財団法人 食品産業センター 環境・普及部
電話 03-3224-2352 / ファックス 03-3224-2398
<http://www.shokusan.or.jp>